
Privacyverklaring Sollicitanten

Z-Works B.V., gevestigd te Gouda aan de Burgemeester van Reenensingel 101, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 70100039, is verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens zoals weergegeven in deze privacyverklaring. Deze Privacyverklaring is van toepassing op alle hierin genoemde verwerkingen van persoonsgegevens door Z-Works B.V. en haar gelieerde ondernemingen, waarbij Z-Works B.V. verwerkingsverantwoordelijke is.

Z-Works B.V. verwerkt van haar sollicitanten persoonsgegevens. Z-Works B.V. hecht grote waarde aan de zorgvuldige omgang met persoonsgegevens en streeft ernaar de privacy van haar sollicitanten te respecteren. In deze privacyverklaring wordt uitgelegd hoe Z-Works B.V. met persoonsgegevens van sollicitanten omgaat.

Contactgegevens verwerkingsverantwoordelijke:

Website: <https://www.z-works.nl>
Adres: Burgemeester van Reenensingel 101
Telefoon: 085 – 486 2700

Persoonsgegevens die wij verwerken

Z-Works B.V. verwerkt uw persoonsgegevens doordat u gebruik maakt van onze diensten en/of omdat u deze zelf aan ons verstrekt. De navolgende categorieën persoonsgegevens van u verwerken wij voor de in deze Privacyverklaring genoemde doeleinden:

- Voor- en achternaam
- Adres, woonplaats en postcode
- E-mailadres
- telefoonnummer
- Opleiding, werkervaring en overige persoonsgegevens die u actief aan ons verstrekt door het toezenden van uw curriculum vitae

Bijzondere en/of gevoelige persoonsgegevens die wij verwerken

We hebben er bewust voor gekozen om geen (of zo min mogelijk) bijzondere persoonsgegevens te verwerken en vragen u ook niet deze te verstrekken bijvoorbeeld via open invulvelden. In sommige gevallen kunnen wij u vragen bijzondere persoonsgegevens te verstrekken, zoals u gezondheid. Wij doen dit slechts indien hier één van de onderstaande grondslagen zoals bepaald in de AVG van toepassing is.

1. Elke vrije, specifieke, geïnformeerde en ondubbelzinnige toestemming voor het verwerken van bijzondere persoonsgegevens.
2. Het is noodzakelijk voor de uitvoering van de overeenkomst.
3. Het is noodzakelijk door een wettelijke verplichting.
4. Het is noodzakelijk voor de bescherming van vitale belangen.
5. Het is noodzakelijk om een taak van algemeen belang of openbaar gezag uit te oefenen.
6. Het is noodzakelijk om uw gerechtvaardigde belang te behartigen.



Bron van verkrijging persoonsgegevens

De voornaamste manier waarop wij gegevens verkrijgen is door deze van u te vragen. U heeft daarbij zelf de keuze of u deze gegevens aan ons wil verstrekken of niet.

Met welk doel en op basis van welke grondslag worden uw gegevens verwerkt

Z-Works B.V. verwerkt persoonsgegevens van u om te bepalen of u geschikt bent voor de functie waarop u heeft gesolliciteerd of een functie die open kan komen. Daarnaast vergelijkt Z-Works B.V. tijdens de sollicitatieprocedure de persoonsgegevens van de sollicitanten met de vacature(s) en de daarbij behorende kwalificaties teneinde een goede selectie te maken van sollicitanten. Z-Works B.V. kan uw persoonsgegevens ook verwerken om contact met u op te nemen voor een nadere kennismaking. In sommige gevallen zullen wij contact opnemen met referenten die u actief aan ons heeft verstrekt. Z-Works B.V. zal de verstrekte persoonsgegevens verwerken voor het leggen en onderhouden van contact, het beantwoorden van door u gestelde vragen of het verstrekken van door u gevraagde informatie en voor het voeren van een juiste administratie en intern beheer.

Z-Works B.V. heeft een gerechtvaardigd belang om uw persoonsgegevens voor bovenstaande doelen te verwerken. Het gerechtvaardigd belang is om sollicitanten te werven die zo goed mogelijk aansluiten bij de functie.

Z-Works B.V. verwerkt persoonsgegevens als u daar voor een specifiek doel uw toestemming voor heeft gegeven. U heeft het recht deze toestemming op ieder moment in te trekken. Deze intrekking staat niet in de weg aan de rechtmatigheid van de verwerking op basis van toestemming vóór de intrekking.

Z-Works B.V. kan uw persoonsgegevens verwerken als zij daartoe wettelijk verplicht is. Bijvoorbeeld om aan een gerechtelijk bevel of een vordering van een opsporingsambtenaar te voldoen.

Z-Works B.V. kan uw persoonsgegevens verwerken indien dit noodzakelijk is voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Z-Works B.V. In dit geval zullen wij altijd een belangenafweging maken.

Gevolgen niet verstrekken van persoonsgegevens

Z-Works B.V. zal u vooraf informeren wanneer u verplicht bent om persoonsgegevens te verstrekken die vervolgens door Z-Works B.V. verwerkt moeten worden op grond van:

- een wettelijke of contractuele verplichting en/of;
- omdat dit een noodzakelijke voorwaarde is om een overeenkomst te kunnen sluiten.

In dat geval zal u tevens worden geïnformeerd over de gevolgen die verbonden zijn aan uw eventuele weigering om deze persoonsgegevens te verstrekken.

Z-Works B.V. maakt reeds in de vacaturetekst/video duidelijk welke persoonsgegevens minimaal benodigd zijn om u toe te laten tot de sollicitatieprocedure. Wanneer u deze persoonsgegevens niet (volledig) aanlevert, dan zal u niet tot de procedure worden toegelaten. In iedere fase van de sollicitatieprocedure kan om aanvullende persoonsgegevens worden gevraagd. Daarbij zal worden toegelicht wat de consequentie is wanneer deze persoonsgegevens niet worden verstrekt. Wanneer Z-Works B.V. uiteindelijk besluit met u een overeenkomst van opdracht aan te willen gaan, zal eventueel sprake zijn van het verplicht aanleveren van enkele persoonsgegevens om de overeenkomst aan te kunnen gaan.

Geautomatiseerde besluitvorming

Z-Works B.V. neemt niet op basis van geautomatiseerde verwerkingen besluiten over zaken die (aanzienlijke) gevolgen kunnen hebben voor personen. Het gaat hier om besluiten die worden genomen door computerprogramma's of -systemen, zonder dat daar een mens (bijvoorbeeld een medewerker van Z-Works B.V.) tussen zit.



Bewaartermijn

Z-Works B.V. bewaart uw persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk is om de doelen te realiseren waarvoor de persoonsgegevens zijn verzameld dan wel om aan wet- en/of regelgeving te kunnen voldoen. Z-Works B.V. bewaart de meeste persoonsgegevens van u in principe tot 4 weken na het afronding van de sollicitatieprocedure, tenzij u ons toestemming heeft gegeven om uw persoonsgegevens langer te bewaren in het kader van eventuele toekomstige vacatures. In dat geval zullen wij uw persoonsgegevens bewaren tot maximaal één jaar vanaf het moment dat u uw toestemming heeft gegeven.

Delen van persoonsgegevens met derden

Z-Works B.V. verkoopt/deelt uw gegevens niet aan/met derden en verstrekt deze uitsluitend op basis van de in deze Privacyverklaring vermelde grondslagen. Z-Works B.V. zal uw persoonsgegevens niet doorgeven aan een derde land (landen buiten de Europese Economische Ruimte) of internationale organisatie.

Cookies, of vergelijkbare technieken, die wij gebruiken

Z-Works B.V. gebruikt geen cookies, of vergelijkbare technieken.

Gegevens inzien, aanpassen of verwijderen

U heeft het recht om uw persoonsgegevens in te zien, te corrigeren of te verwijderen. Daarnaast heeft u het recht om uw toestemming voor de gegevensverwerking in te trekken of bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens door Z-Works B.V. ook heeft u het recht op gegevensoverdraagbaarheid. Dat betekent dat u bij ons een verzoek kunt indienen om de persoonsgegevens die wij van u beschikken in een computerbestand naar u of een ander, door u genoemde organisatie, te sturen.

U kunt een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering, gegevensoverdraging van uw persoonsgegevens of verzoek tot intrekking van uw toestemming of bezwaar op de verwerking van uw persoonsgegevens sturen naar gegevensbeheer@z-works.nl.

Om er zeker van te zijn dat het verzoek tot inzage door u is gedaan, vragen wij u een kopie van uw identiteitsbewijs met het verzoek mee te sturen. Maak in deze kopie uw pasfoto, MRZ (machine readable zone, de strook met nummers onderaan het paspoort), paspoortnummer en Burgerservicenummer (BSN) zwart. Dit ter bescherming van uw privacy. We reageren zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen vier weken, op uw verzoek. Indien de afhandeling van uw verzoek binnen een maand niet lukt, bijvoorbeeld omdat het verzoek heel complex is, dan zullen wij u binnen een maand na uw verzoek informeren over de verlenging van onze reactietermijn (met maximaal twee maanden) Specificeer in uw verzoek welk recht u wilt uitoefenen. We sturen u vervolgens een bevestigingsbericht om uw e-mailadres te verifiëren.

Z-Works B.V. wil u er tevens op wijzen dat u de mogelijkheid heeft om een klacht in te dienen bij de nationale toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. Dat kan via de volgende link: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/contact-met-de-autoriteit-persoonsgegevens/tip-ons>

Hoe wij persoonsgegevens beveiligen

Z-Works B.V. neemt de bescherming van uw gegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Als u de indruk heeft dat uw gegevens niet goed beveiligd zijn of er aanwijzingen zijn van misbruik, neem dan contact op met onze klantenservice of via gegevensbeheer@z-works.nl



Wijzigingen Privacyverklaring

Wij kunnen deze Privacyverklaring eenzijdig wijzigen. We raden u dan ook aan om deze Privacyverklaring regelmatig op wijzigingen te controleren. Als we grote wijzigingen aanbrengen, zullen we u daarvan op de hoogte stellen. Deze Privacyverklaring is voor het laatst bijgewerkt op 3-02-2021.